Veränderungsbeschleuniger

Der Anlass

1. Ihr Unternehmen steht in / vor einer Veränderung.

2. Ihre Führungskräfte sind die zentralen Treiber der Veränderung.

Das Vorgehen

1 Online-BEFRAGUNG

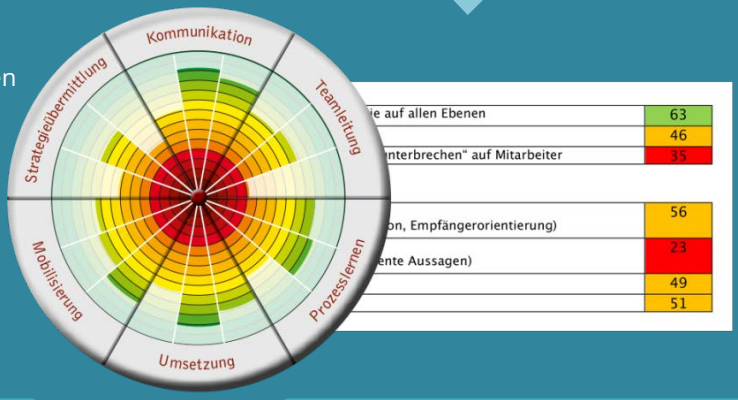
Standardisierte Online-Befragung Ihrer Mitarbeiter und Führungskräfte zu den 6 entscheidenden Kompetenzfeldern für wirksames Führen in Veränderungen.

2 ANALYSE der Gewichtung

Ermittlung der realen und aktuellen Veränderungskompetenzen Ihrer Führungsmannschaft: Wo liegen die Stärken, wo die Schwächen, um Ihre Entscheidungen effizient und wirksam umzusetzen?

Die 6 Kompetenzfelder wirksamer Führung für Veränderungen

- ✓ **Strategieübermittlung**
- ✓ **Kommunikation**
- ✓ **Teamleitung**
- ✓ **Mobilisierung**
- ✓ **Umsetzung**
- ✓ **Prozesslernen**



3 HandlungsPLAN

Erstellung eines individuellen Handlungsplans zum Aufbau wirksamer Veränderungskompetenzen Ihrer Führungskräfte passgenau für Ihr Unternehmen. Ganz nach dem Ansatz: Stärken stärken, Schwächen schwächen.

4 KOMPAKT-Workshops

Passgenaue Weiterentwicklung Ihrer Führungskräfte für Ihre anstehenden Veränderungen. Konkret: Ihre Führungskräfte werden exakt in den Themen von uns geschult, mit denen Ihr Veränderungsprozess wirksam beschleunigt und vereinfacht wird. Sie bestimmen aufgrund der Analyse und Ihrer Prioritäten gemeinsam mit uns genau den Bedarf und Umfang der Workshops. Wir schneiden die Workshops aus unserem Baukasten auf Sie zu.

Das Ziel

Veränderungen schneller und einfacher realisieren – mit veränderungskompetenten Führungskräften.

Windfeder & Co. Managementberater GmbH, Düsseldorfer Str. 193, 45481 Mülheim an der Ruhr
Tel 0208/3015-100, Fax 0208/3015-555, E-Mail dialog@WindfederundCo.de
Informieren Sie sich direkt unter www.windfederundco.de